



Przestrzeń firm szkoleniowych i doradczych

Narzędzia i kompetencje badawcze
www.evolve4biz.com

e!volve to przestrzeń biznesowa skierowana wyłącznie do firm szkoleniowych i doradczych.

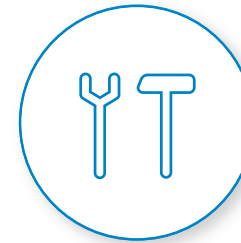
Przestrzeń e!volve dostarcza partnerom nowoczesnych narzędzi do diagnozy organizacji i ludzi.

W ramach współpracy wspieramy partnerów poprzez dostarczanie wiedzy na temat nowoczesnych narzędzi diagnostycznych i konsultingowych.

Rozwijamy usługi partnerów oraz zapraszamy do poszerzania kontaktów branżowych na spotkaniach networkingowych.

e!volve

narzędzia i kompetencje badawcze dla firm szkoleniowych i doradczych



narzędzia

Narzędzia diagnostyczne on-line.
Wsparcie merytoryczne i organizacyjne w badaniach.



networking

Płaszczyzna networkingowa w obszarze badań i konsultingu.



wiedza

Dostęp do know-how badawczego. Certyfikacja konsultantów i szkolenia w obszarze badań.



Korzystasz z narzędzi tylko wtedy, gdy tego potrzebujesz.



Uzyskujesz dostęp do forum wymiany wiedzy i doświadczeń.



Uzyskujesz dostęp do wszystkich rozwiązań dla biznesu. Szybko rozwijasz swoją ofertę.



Uczestniczysz w programie certyfikacyjnym e!volve professional consultant.



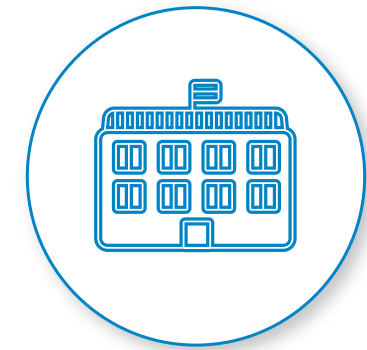
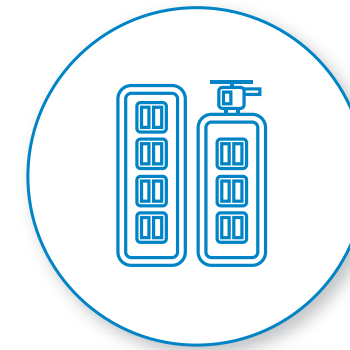
Udostępniamy Ci materiały, które wykorzystasz w działaniach sprzedażowych.

elvolve to szerokie możliwości korzystania ze sprawdzonych metodyk diagnozy organizacji w intuicyjnej on-line'owej formie.

Nowoczesne w formie, rzetelne na poziomie merytorycznym narzędzia pozwalają zaoszczędzić czas i rozwinąć usługi konsultingowe.

Współpracując z nami powiększasz ofertę swoich usług oraz rozwijasz obecnie posiadane produkty.

Intuicyjne i wygodne narzędzia diagnostyczne



dla biznesu

- Satysfakcja pracowników (ESA_biz™)
- Kultura organizacyjna (AOC_biz™)
- Audyt zarządzania wiedzą (KMA_biz™)
- Zarządzanie procesem follow up (AFTERCLASS_biz™)

dla Administracji Publicznej

- Satysfakcja pracowników (ESA_admin™)
- Kultura organizacyjna (AOC_admin™)
- Audyt systemu zarządzania wiedzą (KMA_admin™)
- Badanie satysfakcji klientów (SQA_admin™)
- Wsparcie procesów rekrutacji (FTB_admin™)

Stale poszerzany koszyk dostępnych systemów:



- audyt dojrzałości biznesowej
- zarządzanie różnorodnością
- mapowanie relacji pomiędzy pracownikami
- kluczowe motywatory pracowników



Badanie prostsze
niż kiedykolwiek
wcześniej

Zdefiniowana merytoryka
sprawdzone obszary i pytania badawcze

Dowolne kryteria analizy
dowolne kryteria analizy danych
(staż, komórka org.)

Employer branding
personalizacja raportów, ankiet
(logo, nazwa)

Ankiety on-line / papierowe
możliwość przeprowadzenia badania
on-line lub/i w papierze

Wsparcie w promocji
wspierające materiały promocyjne
i informacyjne

Automatyczne
i zróżnicowane raporty

Raport końcowy
całościowe wyniki, kierunki sugerowanych
usprawnień

Raporty porównawcze
wg dowolnych kryteriów, np. staż, stanowisko,
komórka org. i inne

Raporty krzyżowe
np. pracownicy o stażu ponad powyżej 10 lat
w oddziale ABC

Raport benchmarkowy
– wewnętrzny
porównanie wyników 2 badań w tej samej
organizacji

Prezentacja PowerPoint
z wynikami



STATYSFAKCJA PRACOWNIKÓW / ESA

- budowanie zaangażowania pracowników
- wprowadzanie trafnych usprawnień
- definiowanie priorytetów rozwojowych
- ocena słabych i mocnych stron organizacji

DODATEK:

- badanie ryzyka wystąpienia mobbingu w organizacji

KULTURA ORGANIZACYJNA / AOC

- głębokie rozumienie organizacji
- skuteczniejsze zarządzanie
- ocena kierunków oczekiwanych zmian
- zrozumienie ograniczeń i oporu w zmianie
- 4 typy kultury, 6 wymiarów podstawowych oraz 5 wymiarów uzupełniających



AUDYT ZARZĄDZANIA WIEDZĄ / KMA

- ocena słabych i mocnych stron systemu zarządzania wiedzą (w tym dzielenia się)
- budowanie przewagi dzięki lepszemu zarządzaniu wiedzą i pokonaniu ograniczeń



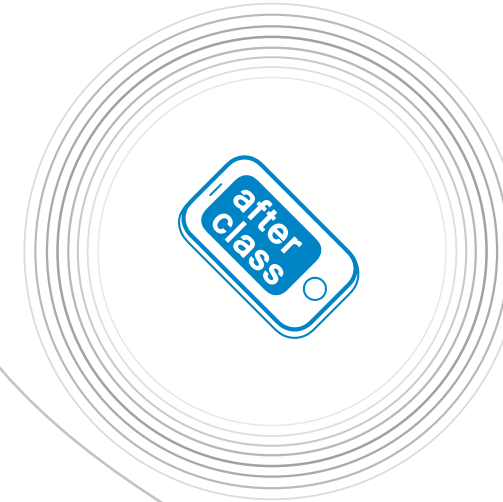
KORZYSTAJ Z NASZYCH AUTORSKICH NARZĘDZI

STATYSFAKCJA KLIENTA / SQA

- precyzyjna ocena słabych i mocnych stron jakości obsługi klienta
- wskazanie kierunków oczekiwanych zmian
- klienci indywidualni i instytucjonalni

WSPARCIE PROCESU REKRUTACJI / FTB

- pełny proces rekrutacji w jednym narzędziu
- e-CV, weryfikacja kwalifikacji i 3-stopniowa selekcja kandydatów
- raportowanie postępu rekrutacji i komunikacja z kandydatami



ZARZĄDZANIE PROCESEM FOLLOW UP / AFTERCLASS

- wzmocnienie efektów szkoleń, doradztwa
- zlecenie i monitoring zadań poszkoleniowych
- weryfikacja wykonania przez uczestnika, szefa, trenera
- zadania indywidualne, dla grup, projektów
- 3 poziom Kirkpatricka w 1 narzędziu



KORZYSTAJ Z NARZĘDZI PARTNERÓW e!volve

Symulacja Business Play

Profesjonalne narzędzie szkoleniowe, odtwarzające realne zasady prowadzenia firmy. Business PLAY ma formę edukacyjnej, biznesowej gry planszowej, dzięki czemu łączy ze sobą rozrywkę i rywalizację, ćwiczy myślenie strategiczne, trenuje predyspozycje zarządcze oraz uczy reguł poruszania się po współczesnym rynku, w tym m.in. zarządzania finansami, zarządzania zespołem, negocjacji, elementów prawa cywilnego i prawa pracy.

Mental Toughness MTQ48

Mental Toughness oraz kwestionariusz MTQ48 to test psychometryczny do mierzenia Odporności Psychiczej w czterech wymiarach, czyli zaangażowanie, kontrola, pewność siebie, chęć i wola podejmowania wyzwań. Proponuje podejście, które pomaga w zrozumieniu czynników determinujących efektywność, dobre samopoczucie oraz pozytywne nastawianie.

Przywództwo i Integrated Leadership Measure ILM72

Przywództwo i Integrated Leadership Measure ILM72 to narzędzie opracowane we współpracy z Instytutem Przywództwa i Zarządzania ILM. Diagnostuje styl przywództwa oraz efektywność lidera w organizacji. Proponuje podejście mające swoje źródła we wszystkich głównych modelach przywództwa oraz w oparciu o teorie motywacji. Jest rzetelną miarą psychometryczną, która mierzy styl przywództwa.



Harrison Assessments

Narzędzia diagnozy on-line wspierające zarządzanie talentami, planowanie sukcesji, rekrutację oraz rozwój pracowników. Oparte na unikalnym podejściu Paradox Technology, pozwalają na wprowadzenie rzeczywistych zmian w organizacji poprzez wgląd w konkretne zachowania niezbędne do osiągnięcia sukcesu. Funkcjonujące niemalże na całym świecie narzędzia, które pomagają menedżerom stać się prawdziwymi, efektywnymi liderami.

Diversity Icebreaker

Unikalne narzędzie szkoleniowe. Rozwijany od 1995 roku, dostępny w 19 językach, kwestionariusz pozwalający bezpośrednio na szkoleniu dokonać analizy preferencji dotyczących komunikacji, budowania współpracy i stylów rozwiązywania problemów. Szybka autodiagnoza pomagająca poznać własne i prezentowane przez współpracowników mocne strony w komunikacji. Daje możliwość wypracowania zasad współpracy w zespołach i pozwala zrozumieć zalety wynikające z odmiennych sposobów komunikacji oraz integracji zespołów.



Rozwijaj kompetencje konsultingowe i włącz się w networking e!volve

- rozwiń swoje usługi o nowoczesne i innowacyjne produkty
- zdobywaj wiedzę
- poszerzaj kontakty i zwiększ sieć partnerów

Dlaczego warto zostać partnerem e!volve:

- spotkania networkingowe
- szkolenia
- wiedza na temat proponowanych narzędzi oraz innych produktów
- miesięczny newsletter networkingowo-biznesowy
- wsparcie przy korzystaniu z narzędzi

e!volve wiedza i networking

Szkolenia i sesja networkingowe e!volve:

- nowe koncepcje i narzędzia badań wewnątrzorganizacyjnych
- inspiracje dla rozwoju oferty Twojej firmy
- networking partnerów i konsultantów e!volve

Certyfikaty e!volve™

e!volve to zwiększona widoczność na rynku, oszczędność czasu i pieniędzy, sieć godnych zaufania kontaktów, większa wiarygodność firmy, bezpieczeństwo i elastyczność. Zdobądź certyfikaty e!volve!



e!volve basic (level A)

Potwierdzenie umiejętności korzystania z narzędzi e!volve.

Wymagania:
Ukończenie szkolenia e!volve basic oraz afiliacja przy firmie partnerskiej e!volve.



e!volve consultant (level B)

Potwierdzenie kompetencji konsultingowych w obszarze metodologii e!volve.

Wymagania:
Certyfikat e!volve basic oraz min. 3 zrealizowane badania w ramach e!volve.



e!volve professional consultant (level C)

Potwierdzenie kompetencji w obszarze metodologii badań wewnątrzorganizacyjnych.

Wymagania:
Certyfikat e!volve consultant oraz ukończenie min. 3 szkoleń uzupełniających.

podjmij decyzję

szukasz nowych rozwiązań?
widzisz możliwości współpracy?



podpisz umowę ramową

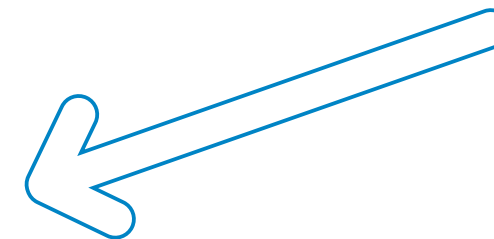
wiele korzyści bez zobowiązań
finansowych

Prosto i bez kosztów



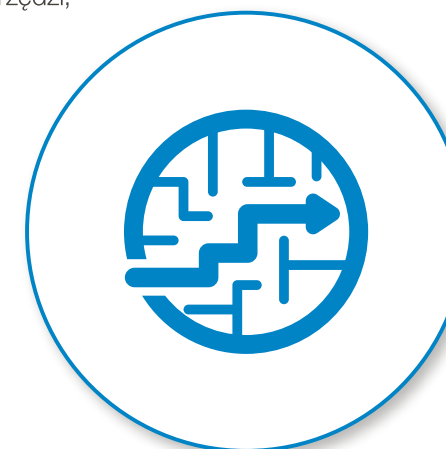
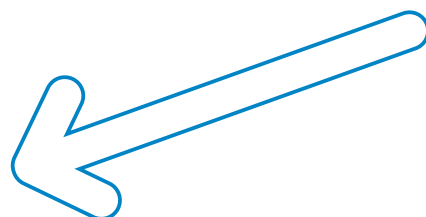
otrzymujesz od nas

dostęp do systemów, materiały
promocyjne (opisy narzędzi,
szablony ofert, filmy)



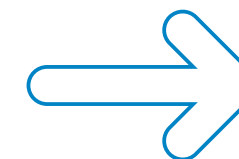
korzystaj ze wsparcia

jak korzystać z narzędzi?
jak i gdzie je prezentować?



znajdźmy wspólną przestrzeń

opracujemy wspólne rozwiązania
dostosujemy narzędzia do Ciebie



DOŁĄCZ DO elvolve

Orange Hill sp. z o.o.
ul. Poznańska 6/4; 30-012 Kraków
www.orangehill.pl

elvolve
e: kontakt@evolve4biz.com
t: +48 533 303 399

Właścicielem znaków towarowych oraz praw autorskich i metodyk ESA_biz, AOC_biz, KMA_biz, AFTERCLASS_biz oraz ESA_admin, AOC_admin, KMA_admin, SQA_admin, FTB_admin jest Orange Hill sp. z o.o.
Metodyki i systemy do badania udostępniane są wyłącznie firmom partnerskim programu elvolve.



Dbamy o środowisko naturalne! Katalog wydrukowaliśmy na papierze ekologicznym Cyclus Offset.